

Приложение № 2
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание»

Председатель ППО О.А. Дворкина
Протокол № 20 от 20.02.2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ – ЦРР –
детский сад № 199 «Созидание»

М.В. Февралева



Приказ № 8 от 20.02.2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оказании материальной помощи
работникам МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание»**

Принято:
на Общем собрании работников
МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание»

Протокол № 20 от 20.02.2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Главы Екатеринбурга от 11.04.2010 г. № 5082 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург» (с изменениями, внесенными Постановлениями Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 № 270, от 29.11.2011 г. № 5043, 05.09.2012. № 3880, от 13.12.2012 № 5494, от 22.07.2013 № 2497, от 22.10.2013 № 3611, от 30.12.2013 г. № 4399, от 26.03.2014 № 784, от 16.02.2015 г. № 308, от 04.08.2016 № 1559, от 13.02.2017 № 202, от 27.07.2017 N 1357, от 01.11.2017 N 2074, от 29.12.2018 № 3253), с коллективным договором и «Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – Центр развития ребенка – детский сад № 199 «Созидание».

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – Центр развития ребенка – детский сад № 199 «Созидание» (далее - МАДОУ или МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание»).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам дошкольного образовательного учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам дошкольного образовательного учреждения производится:

- за счёт средств от приносящей доход деятельности;
- за счет средств фонда оплаты труда работников МАДОУ.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем дошкольного образовательного учреждения на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание» в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) - 5 000 рублей;

- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи - 3 000 рублей;

- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами - 3 000 рублей;

- в иных трудных жизненных ситуациях - 2 000 рублей.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.