

Отчет о выполнении коллективного договора
МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание»
за 2020 год

Коллективный договор является локальным нормативным актом, заключенным с целью определения взаимных обязательств по регулированию социально – трудовых отношений между Работодателем и работниками, установлению дополнительных социально-экономических, правовых, профессиональных гарантий и созданию благоприятных условий труда.

В ходе проведения аналитической работы по выполнению Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - Центра развития ребёнка - детский сад № 199 «Созидание» (далее – МАДОУ – ЦРР - детский сад № 199 «Созидание») в 2020 году установлено следующее:

Настоящий коллективный договор заключён в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание», создания благоприятных условий деятельности учреждения образования, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде. Принят коллективный договор на Общем собрании работников, рассмотрен Протоколом № 80 от 29 мая 20120 года и зарегистрирован в государственном казенном учреждении службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» 26 июня 2020 года.

Коллективный договор заключен на период с 2020 – 2023 годы, договор содержит 10 разделов и 8 приложений, размещен на сайте МАДОУ – ЦРР - детский сад № 199 «Созидание».

В 2020 году были внесены и зарегистрированы в государственном казенном учреждении службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» изменения (дополнения) к Коллективному договору:

1. «17» сентября 2020 г. положение «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – Центра развития ребенка – детский сад № 199 «Созидание» читать в новой редакции.

№ п/п	Раздел Коллективного договора	Проведённая работа
1	«Общее положение»	<p>Сторонами коллективного договора являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работодатель МАДОУ в лице заведующего Февралёвой М.В.; - работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Дворкина О.А.. <p>В 2020 году подписавшие коллективный договор стороны являлись равноправными, заинтересованными в соблюдении норм законодательства.</p> <p>Содержание Коллективного договора МАДОУ - ЦРР - детский сад № 199 «Созидание» составлено без нарушения типовых регламентирующих документов.</p>
2	«Трудовой договор»	<p>1. Все работники МАДОУ - ЦРР - детский сад № 199 «Созидание» приняты на работу по трудовому договору, оформленному в двух экземплярах с учетом отметки (подпись) работника о получении второго экземпляра на руки. В течение года заключены дополнительные соглашения, также в двух экземплярах с учетом отметки о получении второго экземпляра на руки. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приёме на работу. На каждого работника ведётся трудовая книжка.</p> <p>2. При приеме на работу работники знакомятся под подпись с Коллективным договором и приложениями к нему, Уставом дошкольного образовательного учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными</p>

		<p>актами, проведены вводный, первичный инструктажи. Отметка об ознакомлении ставится работником и в трудовом договоре и в «Журнале об ознакомлении с локальными нормативными актами МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание».</p> <p>3. Нагрузку на новый учебный год педагогическим работникам устанавливается по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с «Положением о порядке распределения педагогической нагрузки работников МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание» на новый учебный год. Согласно Положению создана Комиссия по распределению педагогической нагрузки работников, В течение 2020 года положение работников по сравнению с действующим коллективным договором не ухудшалось.</p> <p>4. Все рабочие места работников обеспечены должностными инструкциями (утверждены Приказом № 15 от 11.04.2017 г. заведующего МАДОУ и согласованы с ППО Протоколом № 5 от 11.04.2017 г.). Должностные инструкции оформлены в двух экземплярах, закреплены подписью работника и датой ознакомления. Второй экземпляр выдан на руки.</p> <p>5. При прекращении трудового договора производится своевременная выдача трудовых книжек. Имеется журнал о выдаче документов работнику при увольнении с подписью и датой возврата.</p> <p>Все пункты раздела выполняются в полном объеме.</p>
3.	«Обеспечение занятости. Подготовка,	1. Сокращения численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров в 2020 году не было.

<p>переподготовка и дополнительное профессиональное образование работников»</p>	<p>2. Повышение квалификации педагогических работников по профилю педагогической деятельности проводится не реже, чем один раз в три года в соответствии с «Планом повышения квалификации педагогических работников МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание», составленном на календарный год и согласованным с профсоюзным комитетом.</p> <p>3. Работники в межаттестационный период активное участие в районных и городских мероприятиях, стабильно добиваются высоких результатов в работе. В 2020 году работниками организованы следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - МАДОУ - ЦРР - детский сад № 199 "Созидание" включен решением научно-методического совета НОУ ДПО «Институт системно-деятельностной педагогики» от 31 августа 2020 года. в состав соисполнителей Международного исследовательского проекта «Развитие современных механизмов и технологий общего образования на основе деятельностного метода Л.Г. Петерсон (инновационная методическая сеть «Учусь учиться») под научным руководством д.п.н., профессора Л.Г.Петерсон. - в конкурсе методических разработок "Дидактическая игра/игровое пособие для дошкольников по профилактике ДДТТ и ПБ" в номинации "Трансформер с набором игр по профилактике ДДТТ". - в районном педагогическом чтении "ИННОВАЦИИ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ: ПРИГЛАШЕНИЕ К ДИАЛОГУ". <p>4. В МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание» педагогических работников 6 человек, из которых 3-ём</p>
---	---

		<p>присвоена высшая квалификационная категория, 3-ём работникам присвоена первая квалификационная категория.</p>
4.	«Рабочее время и время отдыха»	<p>1. Режим рабочего времени в дошкольном образовательном учреждении определяется:</p> <ul style="list-style-type: none"> -«Правилами внутреннего трудового распорядка МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание», утвержденными работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом. - условиями трудового договора, должностными инструкциями работников, обязанностями, возлагаемыми на них Уставом МАДОУ. <p>2. График отпусков составлен с учетом согласования с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и утвержден за две недели до начала календарного года 12 декабря 2019 года.</p> <p>3. Всем работникам предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск согласно утвержденному графику.</p> <p>4. Привлечение работников к работе в праздничные и выходные дни не производились, за исключением сторожей которым эти дни оплачивались в двойном размере.</p> <p>5. Профсоюзный комитет в течение года осуществлял контроль за соблюдением режима рабочего времени и времени отдыха работников. Нарушений нет.</p>
5.	«Оплата и нормирование труда»	<p>1. Заработная плата выплачивается не ниже установленных Правительством Свердловской области минимальных окладов.</p> <p>2. Выплаты работникам производились на основании «Положения об оплате труда работников МАДОУ –</p>

		<p>ЦРР – детский сад № 199 «Созидание», согласно установленным окладам.</p> <p>3. Ежемесячно производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ», за счет бюджетных средств, направленных в МАДОУ на оплату труда. Начисления осуществляются по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц).</p> <p>4. Задержек выплат заработной платы в 2020 году не было.</p> <p>5. Работники своевременно обеспечиваются расчетным листком по произведенным начислениям не позднее срока выдачи заработной платы.</p> <p>6. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.</p> <p>7. Все работники на начало учебного года ознакомлены под подпись с комплектованием, тарификацией.</p>
6.	«Охрана труда и здоровья»	<p>1. Проводится работа по улучшению условий и соблюдению требований охраны труда как сотрудников, так и воспитанников ДОУ.</p> <p>2. В 2020 году с работниками 2 раза проводился инструктаж по охране труда.</p> <p>3. Работники обучены по оказанию первой медицинской помощи, имеют удостоверение.</p> <p>4. Все категории работников обучены и прошли проверку знаний требований охраны труда.</p> <p>5. Выдача СИЗ регистрируется в личных карточках работников учета выдачи средств индивидуальной защиты.</p>

		<p>6. В 2020 году несчастных случаев на производстве не было.</p> <p>7. Разработаны и утверждены инструкции по охране труда по всем должностям и по всем видам работ с согласованием профсоюзного комитета.</p> <p>8. Утвержден состав комиссии по охране труда.</p> <p>9. Оформлен уголок по охране труда.</p> <p>10. Здоровью работников и воспитанников уделяется большое внимание: важнейшей задачей является вакцинация против гриппа, которая проводится бесплатно.</p> <p>11. Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя.</p> <p>12. Специальная оценка условий труда рабочих мест проведена в 2016 г.</p> <p>13. Медосмотры и гигиеническое обучение работников проводятся.</p> <p>14. Проведено испытание заземления и изоляции проводов.</p> <p>Благодаря успешному взаимодействию профсоюзной организации с администрацией в 2020 году не было зарегистрировано несчастных случаев и ни одного случая травматизма.</p>
7.	«Социальные гарантии»	<p>1. В 2020 году оказывалась материальная помощь сотрудникам ДООУ из средств первичной профсоюзной организации.</p> <p>2. Вручены новогодние подарки членам профсоюза.</p> <p>3. Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке установленном федеральными законами.</p> <p>4. Организовывались культурно-массовые мероприятия</p>

		с работниками ДООУ: на территории лесного участка по адресу парк «Победы»: Свердловская область, г.Екатеринбург, ул. Республиканская, 1А, посещение охотничьей бани 29 февраля 2020г.
8.	«Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации»	<p>1. Стороны выступают как партнеры в решении вопросов, касающихся условий и оплаты труда, организации и охраны труда работников, социальных льгот и гарантий, оказания материальной помощи.</p> <p>2. В МАДОУ представляются и защищаются права всех работников. Все вопросы касающиеся прав и гарантий работников рассматриваются совместно с профсоюзным комитетом с целью недопущения разрешения вопросов одной «заинтересованной» стороной.</p> <p>3. В МАДОУ установлены ежемесячные доплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда за координацию работы в рамках общественно - государственного управления МАДОУ (за выполнение функция координатора):</p> <ul style="list-style-type: none"> - председателю первичной профсоюзной организации; - уполномоченному по охране труда. <p>4. Ежегодно детский сад принимает участие в проведении первомайских праздничных мероприятиях на основании постановления Правительства Свердловской области «О проведении Праздника Весны и труда в Свердловской области». Данные мероприятия располагает к свободному общению между всеми работниками, разъяснению каких либо вопросов, а также наблюдается сплочение коллектива.</p> <p>5. В 2020 году из средств первичной профсоюзной организации оказана материальная помощь членам</p>

		профсоюза. 6. Все остальные пункты выполняются согласно настоящему Коллективному договору.
9.	«Разрешение трудовых споров»	1. В 2020 году трудовых споров не было. Работники МАДОУ ознакомлены о порядке предусмотренном в главе 61 ТК РФ «Рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров». Данная информация расположена на информационном стенде.
10.	«Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон»	1. Совместно разрабатывается план мероприятий по выполнению коллективного договора. 2. Контроль за реализацией коллективного договора и приложений к нему, осуществляется сторонами с созданием комиссии на партнерских условиях. При проведении контроля по запросу сторон предоставляются необходимая информация. 3. 21 января 2021 г. на общем собрании работников МАДОУ-ЦРР-детский сад № 199 «Созидание» представлен отчет о результатах контроля по выполнению коллективного договора и приложений к нему за 2020 г. Все работники ознакомлены. Разногласий и конфликтов связанных с выполнением не возникло.

Таким образом установлено, что выполнение коллективного договора МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание» в 2020 году обеспечило соблюдение социальных и трудовых гарантий работников МАДОУ.

Заведующий
МАДОУ – ЦРР –
детский сад № 199 «Созидание»



М.В. Февралева

Председатель
первичной профсоюзной организации
МАДОУ – ЦРР –
детский сад № 199 «Созидание»



О.А. Дворкина