

Отчет о выполнении коллективного договора
МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание»
за 2018 год

Коллективный договор является локальным нормативным актом, заключенным с целью определения взаимных обязательств по регулированию социально – трудовых отношений между Работодателем и работниками, установлению дополнительных социально-экономических, правовых, профессиональных гарантий и созданию благоприятных условий труда.

В ходе проведения аналитической работы по выполнению Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - Центра развития ребёнка - детский сад № 199 «Созидание» (далее – МАДОУ – ЦРР - детский сад № 199 «Созидание») в 2018 год установлено следующее:

Настоящий коллективный договор заключён в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание», создания благоприятных условий деятельности учреждения образования, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде. Принят коллективный договор на Общем собрании работников, рассмотрен Протоколом № 8 от 30 мая 2017 года и зарегистрирован в государственном казенном учреждении службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» 27 июня 2017 года.

Коллективный договор заключен на период с 2017 – 2020 годы, договор содержит 10 разделов и 10 приложений, размещен на сайте МАДОУ – ЦРР - детский сад № 199 «Созидание».

В 2018 году были внесены и зарегистрированы в государственном казенном учреждении службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» изменения (дополнения) к Коллективному договору:

1. 02 февраля 2018г. в связи с изменением пункта «Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 12 и 27 путем перечисления денежных средств на счет работника в указанной работником кредитной организации.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).»,.

2. 24 июля 2018 года, 01 августа 2018 года в связи с пере подписанием Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018 -2020 годы.

№ п/п	Раздел Коллективного договора	Проведённая работа
1	«Общее положение»	<p>Сторонами коллективного договора являются:</p> <ul style="list-style-type: none">- работодатель МАДОУ в лице заведующего Февралёвой М.В.;- работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Поповой О.А.. <p>В 2018 году подписавшие коллективный договор стороны являлись равноправными, заинтересованными в соблюдении норм законодательства.</p> <p>Содержание Коллективного договора МАДОУ - ЦРР - детский сад № 199 «Созидание» составлено без нарушения типовых регламентирующих документов.</p>
2	«Трудовой договор»	<p>1. Все работники МАДОУ - ЦРР - детский сад №199 «Созидание» приняты на работу по трудовому договору, оформленному в двух экземплярах с учетом отметки (подпись) работника о получении второго экземпляра на руки. В течение года заключены дополнительные соглашения, также в двух экземплярах с учетом отметки о получении второго экземпляра на руки. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приёме на работу. На каждого работника ведётся трудовая книжка.</p>

2. При приеме на работу работники знакомятся под подпись с Коллективным договором и приложениями к нему, Уставом дошкольного образовательного учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, проведены вводный, первичный инструктажи. Отметка об ознакомлении ставится работником и в трудовом договоре и в «Журнале об ознакомлении с локальными нормативными актами МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание».

3. Нагрузку на новый учебный год педагогическим работникам устанавливается по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с «Положением о порядке распределения педагогической нагрузки работников МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание» на новый учебный год. Согласно Положению создана Комиссия по распределению педагогической нагрузки работников, заседание проведено 15 апреля 2018 г., с последующим оформлением протокола и ознакомлением педагогических работников. Заседание Комиссии было проведено повторно снова 2 августа 2018 г. (Приказ № 55 от 01.08.2018 г.) в связи с сменой педагогического состава работников.

4. В течение 2018 года положение работников по сравнению с действующим коллективным договором не ухудшалось.

5. Все рабочие места работников обеспечены должностными инструкциями (утверждены Приказом № 15 от 11.04.2017 г. заведующего МАДОУ и согласованы с ППО Протоколом № 5 от 11.04.2017 г.).

		<p>Должностные инструкции оформлены в двух экземплярах, закреплены подписью работника и датой ознакомления. Второй экземпляр выдан на руки.</p> <p>б. При прекращении трудового договора производится своевременная выдача трудовых книжек. Имеется журнал о выдаче документов работнику при увольнении с подписью и датой возврата.</p> <p>Все пункты раздела выполняются в полном объеме.</p>
3.	<p>«Обеспечение занятости.</p> <p>Подготовка, переподготовка и дополнительное профессиональное образование работников»</p>	<p>1. Сокращения численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров в 2018 году не было.</p> <p>2. Повышение квалификации педагогических работников по профилю педагогической деятельности проводится не реже, чем один раз в три года в соответствии с «Планом повышения квалификации педагогических работников МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание», составленном на календарный год и согласованным с профсоюзным комитетом.</p> <p>3. Работники в межаттестационный период активное участие в районных и городских мероприятиях, стабильно добиваются высоких результатов в работе. В 2018 году работниками организованы следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Результаты деятельности педагогического коллектива представлены на площадке в рамках V областного фестиваля город ТехноТворчества – 2018». - Участие в городском конкурсе «Педагогическая инициатива» - 2018 (Благодарственное письмо Департамента образования Администрации города Екатеринбурга). - Участие во Всероссийской конференции работников

		<p>дошкольного образования.</p> <p>Организация мероприятия на тему: «Технологии развития творческого мышления».</p> <ul style="list-style-type: none"> - Мастер-класс в Педагогической мастерской (УрГПУ) - Практикум «Арт-технологии в образовательном процессе» (Школа молодого воспитателя, Городская ассоциация педагогов ДОО). - Районный конкурс методических разработок «Дидактическая игра для развития связной речи» (ИМЦ). - Организация и проведение большой творческой игры в рамках «Детской академии изобретательства». - Организация и проведение семинара практикума «Диагностика творческой способности» в рамках «Детской академии изобретательства». - Участие в организации и реализации международного культурно-образовательного проекта «Из Восточной Вестфалии в Екатеринбург. Немецко-русская встреча по обмену опытом для специалистов, работающих с детьми и молодежью». <p>4. В МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание» педагогических работников, из которых 3-ём присвоена высшая квалификационная категория, 4-ём работникам присвоена первая квалификационная категория и один педагогический готовится к аттестационному процессу в ноябре 2019 г.</p>
4.	«Рабочее время и время отдыха»	<p>1. Режим рабочего времени в дошкольном образовательном учреждении определяется:</p> <ul style="list-style-type: none"> -«Правилами внутреннего трудового распорядка МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание», утвержденными работодателем по согласованию с

		<p>профсоюзным комитетом.</p> <p>- условиями трудового договора, должностными инструкциями работников, обязанностями, возлагаемыми на них Уставом МАДОУ.</p> <p>2. График отпусков составлен с учетом согласования с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и утвержден за две недели до начала календарного года (Приказ № 61-1 от 12.12.2017 г., график отпусков на 2018 год).</p> <p>3. Всем работникам предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск согласно утвержденному графику.</p> <p>4. Привлечение работников к работе в праздничные и выходные дни не производились, за исключением сторожей которым эти дни оплачивались в двойном размере.</p> <p>5. Профсоюзный комитет в течение года осуществлял контроль за соблюдением режима рабочего времени и времени отдыха работников. Нарушений нет.</p>
5.	«Оплата и нормирование труда»	<p>1. Заработная плата выплачивается не ниже установленных Правительством Свердловской области минимальных окладов.</p> <p>2. Выплаты работникам производились на основании «Положения об оплате труда работников МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание»», согласно установленным окладам.</p> <p>3. Ежемесячно производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ», за счет бюджетных средств, направленных в МАДОУ на оплату труда.</p>

		<p>Начисления осуществляются по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц).</p> <p>4. Задержек выплат заработной платы в 2018 году нет.</p> <p>5. Работники своевременно обеспечиваются расчетным листком по произведенным начислениям не позднее срока выдачи заработной платы.</p> <p>6. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.</p> <p>7. Все работники на начало учебного года ознакомлены под подпись с комплектованием, тарификацией.</p>
6.	«Охрана труда и здоровья»	<p>1. Проводится работа по улучшению условий и соблюдению требований охраны труда как сотрудников, так и воспитанников ДОУ.</p> <p>2. В 2018 году с работниками 2 раза проводился инструктаж по охране труда.</p> <p>3. Работники обучены по оказанию первой медицинской помощи, имеют удостоверение.</p> <p>4. Все категории работников обучены и прошли проверку знаний требований охраны труда.</p> <p>5. Выдача СИЗ регистрируется в личных карточках работников учета выдачи средств индивидуальной защиты.</p> <p>6. В 2018 году несчастных случаев на производстве не было.</p> <p>7. Разработаны и утверждены инструкции по охране труда по всем должностям и по всем видам работ с согласованием профсоюзного комитета.</p> <p>8. Утвержден состав комиссии по охране труда.</p> <p>9. Оформлен уголок по охране труда.</p> <p>10. Здоровью работников и воспитанников уделяется</p>

		<p>большое внимание: важнейшей задачей является вакцинация против гриппа, которая проводится бесплатно.</p> <p>11. Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя.</p> <p>12. Специальная оценка условий труда рабочих мест проведена в 2016 г.</p> <p>13. Медосмотры и гигиеническое обучение работников проводятся.</p> <p>14 Проведено испытание заземления и изоляции проводов.</p> <p>Благодаря успешному взаимодействию профсоюзной организации с администрацией в 2018 году не было зарегистрировано несчастных случаев и ни одного случая травматизма.</p>
7.	«Социальные гарантии»	<p>1. В 2018 году оказывалась материальная помощь сотрудникам ДООУ из средств первичной профсоюзной организации.</p> <p>2. Вручены новогодние подарки членам профсоюза.</p> <p>3. Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке установленном федеральными законами.</p> <p>4. Организовывалось культурно-массовые мероприятия с работниками ДООУ: выезд на базу «Хрустальная», выезд на базу «Избушки» озеро «Шарташ».</p>
8.	«Гарантии деятельности первичной профсоюзной организации»	<p>1. Стороны выступают как партнеры в решении вопросов, касающихся условий и оплаты труда, организации и охраны труда работников, социальных льгот и гарантий, оказания материальной помощи.</p> <p>2. В МАДООУ представляются и защищаются права всех работников. Все вопросы касающиеся прав и</p>

		<p>гарантий работников рассматриваются совместно с профсоюзным комитетом с целью недопущения разрешения вопросов одной «заинтересованной» стороной.</p> <p>3. В МАДОУ установлены ежемесячные доплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда за координацию работы в рамках общественно - государственного управления МАДОУ (за выполнение функция координатора):</p> <ul style="list-style-type: none"> - председателю первичной профсоюзной организации; - уполномоченному по охране труда. <p>4. Ежегодно детский сад принимает участие в проведении первомайских праздничных мероприятиях на основании постановления Правительства Свердловской области «О проведении Праздника Весны и труда в Свердловской области». Данные мероприятия располагает к свободному общению между всеми работниками, разъяснению каких либо вопросов, а также наблюдается сплочение коллектива.</p> <p>5. В 2018 году из средств первичной профсоюзной организации оказана материальная помощь членам профсоюза.</p> <p>6. Все остальные пункты выполняются согласно настоящему Коллективному договору.</p>
9.	«Разрешение трудовых споров»	<p>1. В 2018 году трудовых споров не было. Работники МАДОУ ознакомлены о порядке предусмотренном в главе 61 ТК РФ «Рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров». Данная информация расположена на информационном стенде.</p>
10.	«Контроль за выполнением коллективного	<p>1. Совместно разрабатывается план мероприятий по выполнению коллективного договора.</p>

	<p>договора. Ответственность сторон»</p>	<p>2. Контроль за реализацией коллективного договора и приложений к нему, осуществляется сторонами с созданием комиссии на партнерских условиях. При проведении контроля по запросу сторон предоставляются необходимая информация.</p> <p>3. 23 января 2019 г. на общем собрании работников МАДОУ-ЦРР-детский сад № 199 «Созидание» представлен отчет о результатах контроля по выполнению коллективного договора и приложений к нему за 2018 г. Все работники ознакомлены. Разногласий и конфликтов связанных с выполнении не возникло.</p>
--	--	--

Таким образом установлено, что выполнение коллективного договора МАДОУ – ЦРР – детский сад № 199 «Созидание» в 2018 году обеспечило соблюдение социальных и трудовых гарантий работников МАДОУ.

Заведующий
 МАДОУ – ЦРР –
 детский сад № 199 «Созидание»

М.В. Февралева

Председатель
 первичной профсоюзной организации
 МАДОУ – ЦРР –
 детский сад № 199 «Созидание»

О.А. Попова